

Дополнительное соглашение № 3
о внесении изменений в коллективный договор ГАПОУ «Бугульминский
машиностроительный техникум»

«16» 01 2025г.

г. Бугульма

Стороны Коллективного договора – «Работодатель», в лице директора ГАПОУ «БМТ» Хабипова Ирека Ибрагимовича с одной стороны, и работники ГАПОУ «БМТ» в лице председателя первичной профессиональной организации ГАПОУ «БМТ» Куркина Дмитрия Андреевича, с другой стороны, договорились о нижеследующем:

1) Дополнить коллективный договор разделом 10 в следующей редакции:

10 Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ

10.1 Работодатель обязуется соблюдать определенные действующим законодательством трудовые права работников, призванных на военную службу по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а именно:

- приостанавливать действие трудовых договоров на период прохождения военной службы (ч. 1 ст. 351.7 ТК РФ);

- не позднее дня приостановления действия трудового договора выплачивать работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора (ч. 5 ст. 351.7 ТК РФ);

- на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохранять социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи) (ч. 6 ст. 351.7 ТК РФ);

- возобновить действие трудового договора в день выхода демобилизованного работника на работу (ч. 8 ст. 351.7 ТК РФ);

- предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для демобилизованного работника время в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора независимо от стажа работы работодателя (ч. 9 ст. 351.7 ТК РФ);

10.2 Работодатель обязуется предусматривать дополнительные меры поддержки:

10.2.1 для демобилизованных работников по месту работы:

- преимущественное право на оставление на работе при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников

- предоставление дополнительных дней отдыха демобилизованным гражданам для прохождения восстановительных процедур (в том числе медицинских);

10.2.2 для близких родственников (под близкими родственниками понимаются родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и сестры, дедушка, бабушка, внуки, супруг, супруга) мобилизованных граждан по месту их работы:

- оказание бесплатной психологической помощи штатным сотрудникам

- предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 4 к.д. в удобное для близких родственников мобилизованных граждан время

2) Настоящее дополнительное соглашение является обязательным для выполнения Сторонами.

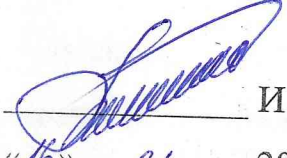
3) Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 20.01.2025

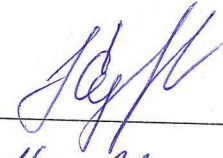
4) Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора ГАПОУ «БМТ» рег. номер 109 от 06.06.2023 года.

Подписи сторон:

Директор ГАПОУ «БМТ»

Председатель ППО ГАПОУ «БМТ»


И. И. Хабипов
«16» 01 2025г.


Д. А. Куркин
«16» 01 2025г.

